**Администрация сельского поселения Петровский сельсовет**

**Добринского муниципального района Липецкой области**

**Российской Федерации**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**28.11.2016 п.свх.Петровский № 92**

**О Правилах обмена деловыми подарками и**

**делового гостеприимства в администрации сельского**

**Петровский сельсовет Добринского муниципального района Липецкой**

**области и муниципальном автономном учреждении, единственным**

**учредителем (участником) которого является администрация сельского**

**поселения Петровский сельсовет**

В соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 25 декабря 2008г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» , руководствуясь Антикоррупционной политикой администрации сельского поселения Петровский сельсовет Добринского муниципального района Липецкой области ( утв. постановлением № 90 от 28.11.2016г.), Уставом сельского поселения Петровский сельсовет, администрация сельского поселения Петровский сельсовет

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1.Утвердить Правила обмена деловыми подарками и делового гостеприимства в

администрации сельского Петровский сельсовет Добринского муниципального района Липецкой области и муниципальном автономном учреждении, единственным учредителем (участником) которого является администрация сельского поселения Петровский сельсовет ( прилагается).

2.Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

3.Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального обнародования.

**И.о.главы администрации /Н.В.Лычкин/**

УтвержденыПостановлением администрации

сельского поселения

Петровский сельсовет

от 28.11.2016г. № 92

**Правила** **обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства в администрации сельского поселения Петровский сельсовет Добринского муниципального района Липецкой области и муниципальном автономном учреждении, единственным учредителем (участником) которого является администрация сельского поселения Петровский сельсовет**

**1.Общие положения**

 Настоящие правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства в администрации сельского поселения Петровский сельсовет Добринского муниципального района Липецкой области и муниципального автономного учреждения единственным учредителем (участником) которого является администрация сельского поселения Петровский сельсовет (далее –правила), определяют общие требования к дарению и принятию деловых подарков, а также к обмену знаками делового гостеприимства для работников администрации сельского поселения Петровский сельсовет, муниципального автономного учреждения, единственным учредителем (участником) которого является администрация сельского поселения Петровский сельсовет (далее – организации).

Работники организаций должны быть ознакомлены с положениями настоящих правил под роспись при заключении трудового договора.

**2. Требования к деловым подаркам и знакам делового гостеприимства**

 Деловые подарки и знаки делового гостеприимства являются общепринятым проявлением вежливости при осуществлении деятельности организаций. Деловые подарки, подлежащие дарению, и знаки делового гостеприимства должны быть вручены и оказаны только от имени организации.

Деловые подарки, подлежащие дарению, и знаки делового гостеприимства не должны:

быть дорогостоящими (стоимостью более трех тысяч рублей, за исключением дарения в связи с протокольными и иными официальными мероприятиями) или предметами роскоши;

создавать для получателя подарка обязательства, связанные с его должностным положением или исполнением им должностных обязанностей;

представлять собой скрытое вознаграждение за услугу, действие или бездействие, попустительство или покровительство, предоставление прав или принятие определенных решений либо попытку оказать влияние на получателя с иной незаконной или неэтичной целью;

создавать репутационный риск для организаций;

быть в форме наличных, безналичных денежных средств, ценных бумаг, драгоценных металлов.

Деловые подарки, подлежащие дарению, и знаки делового гостеприимства могут быть прямо связаны с установленными целями деятельности организаций, с памятными датами, юбилеями, общенациональными, профессиональными праздниками.

**3. Обязанности работников организаций**

 Работники организаций могут получать деловые подарки, знаки делового гостеприимства только на официальных мероприятиях в соответствии с нормами антикоррупционного законодательства Российской Федерации, Липецкой области и настоящих правил.

Работники организаций обязаны:

при получении делового подарка или знаков делового гостеприимства принять меры по недопущению возможности возникновения конфликта интересов;

в случае возникновения конфликта интересов или возможности возникновения конфликта интересов при получении делового подарка или знаков делового гостеприимства в установленном порядке уведомить об этом работодателя;

сообщить о получении делового подарка и сдать его в порядке, установленном локальными актами организации, в случае, если подарок получен от лица организации (за исключением канцелярских принадлежностей, которые в рамках официальных мероприятий и командировок предоставлены каждому участнику в целях исполнения им своих должностных обязанностей, цветов и ценных подарков, которые вручены в качестве поощрения (награды)).

Работникам организации запрещается:

в ходе проведения деловых переговоров, при заключении договоров, а также в иных случаях, когда подобные действия могут повлиять или создать впечатление об их влиянии на принимаемые решения, принимать предложения от организаций или третьих лиц о вручении деловых подарков и об оказании знаков делового гостеприимства, деловые подарки и знаки делового гостеприимства;

просить, требовать, вынуждать организации или третьих лиц дарить им либо лицам, с которыми они состоят в близком родстве или свойстве, деловые подарки и(или) оказывать в их пользу знаки делового гостеприимства;

принимать подарки в форме наличных, безналичных денежных средств, ценных бумаг, драгоценных металлов.

**4.Ответственность работников организаций**

 Работники организаций несут дисциплинарную, административную и иную предусмотренную федеральными законами, законами Липецкой области ответственность за неисполнение настоящих правил